

## 令和4年度 公立大学法人国際教養大学の業務運営に関する計画

### I 教育研究に関する目標を達成するための措置

#### 1 教育の充実

##### (1) 国際教養教育の充実

- ① 応用国際教養教育推進機構を設置し、応用国際教養教育（A I L A）（※1）の理念に基づく教育、研究、地域貢献の分野の活動を企画・実践する。
- ② A I L Aの理念に基づき、カリキュラム全体の順次性を保った体系的な教育課程を実現するため、A I L Aタスクフォース及び各領域での議論を踏まえて開講科目を編成する。
- ③ グローバル社会における政治・経済やサステナビリティ、急速に発展する最先端技術と人間社会の在り方等に関する多角的なカリキュラムを提供するとともに、A I L Aを具現化する科目やフィールド等での活動を含む科目を開講する。
- ④ 情報関連科目を充実させるほか、海外大学とのオンライン協働授業（C O I L）（※2）、外部講師のオンライン招聘など、I C Tを活用した教育を推進する。
- ⑤ 留学時修得単位の柔軟な認定制度を保持することにより、広い教養及び専門分野の深い知見の修得機会を提供する。
- ⑥ 秋田県立大学や海外大学との連携によるP B L（※3）科目におけるフィールドワークなどを通じて、日本や秋田への理解を深める機会を提供する。
- ⑦ I R専任職員を配置し、学修到達度の検証に必要な学内データの整理を行う。

##### (2) 留学生に対する教育の充実

- ① 留学生にプレースメントテスト（クラス分けテスト）を受験させ、レベルに応じた日本語科目を提供する。
- ② 留学生の日本や秋田への理解を深めるため、日本研究科目及び東アジア関係科目を提供する。
- ③ サマープログラムをバーチャルツアーも盛り込みつつオンラインで提供することにより、渡日できない学生に対しても日本語及び日本文化を学ぶ機会を提供する。また、新型コロナウイルス感染状況を十分配慮しながら、日本研究を中心とするパートナーズプログラム（※4）を対面又はオンラインで実施する。

##### (3) 専門職大学院教育の充実

- ① 専門知識を身に付ける科目の提供のほか、「英語教育実践法と実習」や「日本語教育実践研究」などの科目を通じて、初等中等教育機関や国内外の日本語教育機関等での教育実習を重視した実践的な教育を実施する。
- ② 高度な国際コミュニケーションの理論と、その実践に係る知識及び技能の獲得を目指す教育をより強化するため、教育課程や科目群の見直しを検討する。

#### 2 多様な学生の確保

##### (1) 学生の確保

- ① 戦略的広報の展開

- ア a オープンキャンパスや大学説明会等を対面又はオンラインで開催し、教育理念やカリキュラムをはじめとする本学の特長、求める学生像等を明確に発信する。
- b 大学ウェブサイト、パンフレット等の内容の更新・充実や各種広告の掲出を行うほか、テレビ、新聞、雑誌等の各種メディアを通じたパブリシティ活動に積極的に取り組む。
- イ 各種大学公式SNSと大学ウェブサイトを連動させるなどの複合的広報を展開し、相乗効果を狙う。また、新たに大学PR動画を制作し、YouTubeにおいて公開するほか、SNS等を通じて、受験生の確保を意識したターゲティング広告を展開する。
- ② アドミッションポリシーに基づく着実な入試の実施
  - ア 他の国公立大学とは異なる日程で行う一般選抜試験や、多面的評価を行うグローバル・ワークショップ入試をはじめとした多様な特別選抜試験を実施する。
  - イ 出願手続きの簡素化を目的とし、特別選抜試験のWeb出願導入に向けた具体的な検討を進める。
- ③ 県内出身入学生の確保
  - ア 県内高校生を対象としたグローバル・セミナー入試を実施する。
  - イ 県内小中学校との交流活動を通じて、高校入学前の児童・生徒に対して本学の特色・魅力を積極的に発信し、早期に本学に対する興味・関心を喚起することで、県内高校生の志願者増につなげる。
  - ウ 高校での出張授業のほか、「大学コンソーシアムあきた」（※5）での高大連携授業を通じて、高校1年生に対しても本学の特色・魅力を積極的に発信する。
  - エ 県内出身学生による母校訪問時に高校生向けに説明会を行うなど、受験生への効果的な働きかけを図る。
  - オ 県内の全ての高校を訪問し、入試に関する情報提供や高校生の進路動向等の把握に努めるとともに、オンラインも活用して広報活動を行う。また、教員向けキャンパス見学会を行い、教員等と学生募集について協議しながら、県内高校生確保に向けて連携して取り組んでいく。
  - カ 進路説明会、グローバル・セミナー（※6）、高校訪問等の機会を利用し、県内の高校生や高校教員に対して推薦入試等の特別選抜試験についてきめ細やかな情報提供を行う。
  - キ アドミッション・オフィサー（※7）が、高校と連携し学生募集活動を展開する。
  - ク 県内出身者を対象に「わか杉奨学金」を給付するとともに、入学金の優遇措置を実施する。
- ④ 社会人等学生の受け入れ
  - 説明会や個別相談会のほかウェブサイトにより、「社会人入試」制度の周知を図る。

☆ 数値目標

- ・ 一般選抜試験倍率：5倍以上
- ・ 県内出身入学者数：学部入学定員の2割以上

(2) 留学生の確保

- ① ア 本学への交換留学、正規生入学及び短期留学プログラムへの参加を目指す海外の学生を主な対象と捉え、新カリキュラムを含めた本学の特長や魅力を分かりやすく

伝えられるよう英語版ウェブサイトや大学紹介動画などの広報媒体の内容充実に努める。

イ 各国の国際交流関係者が数多く参加する国際会議や留学フェア等に参加し、ブースを出展するなどにより本学の取組を積極的に紹介するとともに、人的ネットワークを拡大・深化させる。

- ② 教育及び研究の質が高い大学を世界各地から選定し、情報収集・分析を行い、継続的な交流が見込める大学を積極的に新規開拓する。一方、交流が進んでいない提携校との関係を分析した上で、交流促進又は関係の見直し等、適切な対策を講じる。
- ③ 国際会議への参加や提携校訪問等を通じて海外大学とのネットワークを強化するとともに、日本の水際対策に応じながら、可能な限り多くの国と地域からの留学生受入を図る。
- ④ 英語版ウェブサイト及び公式SNSに、地域交流活動や本学での生活の魅力を学生目線で伝えるStudent Voice記事を投稿するほか、留学案内パンフレットにおいて日本及び秋田の文化・伝統を学べる科目の開講をPRする。
- ⑤ 留学生に対し、独立行政法人日本学生支援機構（JASSO）等の外部奨学金の機会を確保するとともに、水際対策に応じた措置について経済的支援を行う。
- ⑥ 外国人留学生入試（4月入学・9月入学）を実施する。

☆ 数値目標

- ・海外提携校活動率（大学間で教育に関し交流活動がある割合）：5割以上

### （3）大学院学生の確保

- ① 本学のウェブサイトやFacebook、パンフレット等を通じて大学院に係る情報発信を行うほか、Facebook広告を通年で掲出し、大学院への進学を検討している学生・社会人に向けて最適な広告配信を行う。
- ② オンラインを活用しながら、全国の学生を対象とした大学院説明会・個別相談会により、本学大学院の特長、カリキュラム等の情報を発信する。
- ③ 県内英語教員に対する入学金免除制度や長期履修制度（※8）を実施する。

## 3 学生支援

### （1）学修の支援

- ① ア 図書館の365日24時間オープン体制を維持するとともに、オンラインレファレンスサービスの向上を図る。  
イ デジタル資料を含め、本学の教育研究内容に密接に関連した図書及び資料を整備する。
- ② 言語異文化学修センター（LDIC）（※9）において、オンライン教材を含め、英語その他の外国語及びSTEM科目（※10）教材を充実させ、利用促進を図りながら、自律学修の環境を施設内と遠隔の双方で提供する。また、TOEFL®TESTその他の英語能力試験を実施し、より高い英語運用能力の修得を支援する。
- ③ ア 学修達成センター（AAC）（※11）において、大学院生のティーチングアシスタント（TA）（※12）及び学部生のピアチューター（PT）（※13）を活用した英語論文指導などにより、学生の英語能力の向上を図るほか、個別学修に対する支

援を行う。

イ 学生一人ひとりに対し、セミナー指導教員等をアカデミックアドバイザーとして配置し、学生の能動的な学修を支援する。

- ④ 入学前教育として、特別選抜試験の合格者を対象にした「スタートナウセミナー」を実施するほか、グローバル・セミナー入試で合格した県内高校生に対して、特に英語の学習法を中心とした入学前プログラムを実施する。

## (2) 学生生活の支援

### ① 学生生活支援の充実

- ア a 教職員間の連携を密にし、学生の心身の問題に対して迅速かつ適切に対応する。保健室とカウンセリングルームによる個別相談、健康教育、心理教育等の支援を行う。
- b 特別支援を必要とする学生の障害特性と修学環境（社会的障壁）を適切にアセスメントし、迅速かつ適切な支援を行う。
- イ a 本学を指定校とする奨学金、及び本学学生が応募可能な奨学金の制度について、遅滞なく学内へ周知する。
- b 経済支援を必要とする学生に対し、国の高等修学支援新制度に基づく授業料減免、給付奨学金の利用を促すとともに、これらを利用できない学生については、それを補完する本学独自授業料減免、奨学金制度を案内する。
- ウ コロナ下において学生が抱える課題や、昨今の大学生を取り巻くリスク等を踏まえ、セッションの内容の精査やスケジュールの組み立てを工夫するなど、新入生オリエンテーションの充実を図る。
- エ a 学生生活委員会、学生会及びレジデント・アシスタント（RA）（※14）との定例ミーティング等を通じ、学生の意見やニーズを積極的に吸い上げながら、学生の自主性も尊重した生活支援の質の向上を図る。
- b 学内システムを活用した情報提供を充実させるとともに、各種申請・届け出等のオンライン化や、オンラインを活用した相談窓口を運用するなどにより、学生支援の総体的強化を図る。

### ② 課外活動等支援の充実

- ア 学生会やクラブ等の課外活動に対し、財政的な支援や企画運営への助言を行うとともに、クラブ等へ加入する全ての学生に対してスポーツ安全保険への加入を義務づけることで、課外活動の安心・安全な環境整備を図る。
- イ 年間を通じた入居者数を的確に予測した上で学期ごとの入居者を募集するほか、空室が生じた際には臨機応変な対応を行う。
- ウ 寮及び宿舎の入居者に有用な情報を積極的に提供するとともに、RAやテーマ別ハウス（※15）の取組を通して学生同士の交流の活性化を図る。
- エ 県内の各自治体や地域の団体等が企画・実施する地域貢献・国際交流活動等の情報を、学内説明会や地域交流フェア等の機会のほか、学内掲示板や学生への一斉メール等のツールを有効活用して遅滞なく提供し、各種活動への学生の参加機会の拡大につなげる。
- オ 国内外の会議等に参加する学生に支給するアンバサダー奨学金について、オンライ

ンで開催される行事等を対象とする時限措置を継続するとともに制度の周知を行い、学外との交流活動の活発化を図る。

☆ 数値目標

- ・ 学生生活委員会の開催等 年10回以上

### (3) キャリア支援

- ① ア 初年次から「キャリアデザイン」(※16)を必修科目とし、早期段階からのキャリアの理解と就業意識の向上を図る。また、EAP(※17)を修了した者には選択科目として「インターンシップ」(※18)の実施を奨励し、現実の社会情勢や具体的な職業についての考察を促す。  
イ 先端産業企業や同窓会組織等に対してキャリア支援のための外部講師の派遣を依頼し、新しい働き方を含むより具体的な職業イメージや勤労意識を学生に植え付ける。
- ② オンラインを活用しながら県内外の企業等の企業説明会、留学前の学生に対するガイダンス、他大学との合同イベント、個別就職相談等をできる限り多く実施する。また、内定者を積極的に活用し、就職活動中の学生を支援する。
- ③ 県内企業説明会を実施するほか、オンラインでも可能なインターンシップの活動機会を提供するなど、学生と県内企業の接点を確保する。
- ④ 「AIUデザインLAB」(※19)において、学生と県内企業とが協働で課題解決の手法を学ぶワークショップや企業の現場で実際の課題に取り組む「デザイン思考実践」(※20)を実施することにより、学生が県内企業に親しむ機会を提供する。
- ⑤ アカデミック・キャリア支援センター(ACSC)(※21)において、大学院への進学希望者に対して、本学を含めた国内外の大学院の情報を提供するほか、進学説明会や講演会を実施するなど、進学支援を行う。

☆ 数値目標

- ・ 就職希望者に占める就職者の割合：100%

## 4 研究の充実

### (1) 国際教養教育に資する研究の推進

- ① 学内研究費の適切な配分や適正な支出等に留意し、教員が多様な研究活動を行えるよう支援する。
- ② 科学研究費に関する学内説明会や外部研究資金に関する情報提供をタイムリーに実施するほか、科研費研究計画調書の作成支援などにより、教員による競争的資金や受託事業の獲得を促進し、研究内容の充実・拡充を図る。
- ③ 学内競争的資金である学長プロジェクト研究費の公募を行い、分野横断的な研究活動を支援する。
- ④ 大学出版会が(※22)発行する研究紀要「Global Review」を大学ウェブサイト(日本語版、英語版双方)やJ-STAGE(電子ジャーナルの無料公開システム)に掲出するほか、様々な機会を捉えて教員の研究成果等を国内外に広く情報発信する。

## (2) 海外提携校等との学術交流の活性化

- ① 提携校をはじめとした海外大学との協働によるPBLの開講、海外大学への本学教員の派遣、海外大学や国際機関からの講師招聘などにより、学術交流を促進する。
- ② 受託研究事業の実施等により海外大学との連携を深めつつ、共同研究の促進に向けた体制整備に取り組む。

## II 地域貢献に関する目標を達成するための措置

### 1 学校教育への支援

#### (1) 児童生徒の英語コミュニケーション能力養成等への支援

- ① 連携協定を締結している県内自治体や各教育委員会等からの要請も踏まえ、小・中学校及び高校における英語の授業や英語による各種活動に、オンラインを活用しながら本学の留学生等や教員を派遣し、コミュニケーション能力の養成や異文化理解の向上に協力する。
- ② 「英語で英語を学ぶ」プログラムとして本学が開発した「イングリッシュビレッジ」(※23)をオンライン版も含めて開催し、県内外の小・中・高校生の英語によるコミュニケーション能力の向上に貢献する。また、英語に加えて異文化理解力を育むことを目的に開発した小学生向けの「異文化理解教育プログラム」を実施する。

#### ☆ 数値目標

- ・ 英語教育関連プログラム実施件数：50件以上

#### (2) 英語担当教員の指導力向上への支援

- ① 県内自治体からの要請に基づき、小・中学校及び高校の英語担当教員向け授業研究会などの研修事業等に本学教員を講師として派遣し、指導力の向上等に協力する。
- ② 小・中学校及び高校の英語担当教員の指導力向上に貢献するため、秋田県教育委員会の意向も踏まえ、「ティーチャーズセミナー」(※24)を実施するほか、米国大使館の支援・共催による英語指導法セミナー等を、オンラインを活用しながら全国規模で開催する。

### 2 地域社会への貢献

#### (1) 地域の国際化の推進

- ① オンラインを活用しながら、県内各地における様々なイベントへ留学生等を派遣することにより、地域の活性化や国際化に貢献する。
- ② 応用国際教養教育推進機構のもとに設置する地域連携協働研究センター(※25)を中心に、県内の自治体や企業等からの依頼に基づき、調査・研究に取り組む。

#### (2) 多様な学習機会の提供

- ① 本学が開催する公開講座・公開授業、特別講演会、ワークショップ等について効果的な情報発信を行い、多くの県民の参加が得られるよう努める。また、県内の教育機関・自治体などからの要請に基づき、本学教職員を講師や委員として派遣するなど、地域貢献を推進する。
- ② 大学院においてリカレント教育(※26)を実施するほか、「科目等履修生」(※27

- ）や「聴講生」（※28）制度により、社会人に学びの機会を提供する。
- ③ 図書館及びLDICを開放し、県民に多様な学習機会を提供する。

☆ 数値目標

- ・公開講座等開催回数:10回以上/年

**(3) 卒業生のネットワーク等を活用した地域貢献活動の推進**

- ① 同窓会組織と協議を行い、大学との連携体制の充実・強化を図る。
- ② 同窓会会員の専門分野を整理するとともに、県内の小・中学校及び高校におけるニーズの把握に努めるなど、卒業生による出前講座の実現に向けた仕組みづくりを検討する。

**(4) 地域活性化に向けた取組の強化**

- ① 応用国際教養教育推進機構のもと、本県が直面している諸課題を見据えた調査研究やデータ収集に向けて、企業をはじめとする外部機関との連携を促進する。
- ② 「AIUデザインLAB」において、学生と県内企業とが協働で課題解決の手法を学ぶワークショップや企業の現場で実際の課題に取り組む「デザイン思考実践」などの多様な活動を実施する。
- ③ 企業等との連携協定に基づき、電力・エネルギー等の地域課題をテーマとした寄附講座（※29）を開講するとともに、更なる連携体制の構築を図る。

☆ 数値目標

- ・地域企業等との協働件数：30件以上

**Ⅲ 業務運営の改善に関する目標を達成するための措置**

**1 組織運営の効率化及び大学運営の改善**

**(1) 組織運営**

- ① 大学経営会議及び教育研究会議をそれぞれ10回程度開催するとともに機動的な運営に努め、的確かつ迅速な意思決定を行う。また、決定事項等については、他の学内会議での報告や資料の共有などにより、教職員への周知を図る。
- ② トップ諮問会議において、世界の高等教育に関して高い見識を持つ有識者から、本学の経営について大所高所からの意見をいただく機会を設ける。
- ③ ア 学部生、大学院生及び短期留学生に対し、学生生活に関する満足度調査のほか、必要に応じて各種アンケート調査等を実施し、その結果を業務運営に反映させる。
- イ 保護者の会役員会、懇談会等を開催し、大学の運営方針や学生対応等について保護者の理解を求めるとともに、意見・アイデアを収集し、業務運営への反映を検討する。
- ウ 教員研究会議、大学院運営委員会、教授会、事務局会議や、各種プロジェクト等を通じて教職員の意見・アイデアを収集し、業務運営への反映を検討する。
- エ サポーターズクラブ等、学外のステークホルダーからの意見に耳を傾け、より良い大学運営を目指すための検討を行う。

## (2) 人事管理

- ① 人件費を踏まえた計画的な教職員確保を基本としつつ、教員については国内外からの公募により、学術業績や教員経験に優れた人材を獲得する。また、専任職員については、TOEIC®900点相当の英語力を有し、事務能力等に優れた人材を獲得する。
- ② 教職員の評価を行い年俸へ反映させるとともに、教員のテニユア（※30）への審査と職員の無期雇用転換に関する審査を行う。
- ③ 教員のサバティカル（※31）と特別研修の両制度を積極的に周知し、制度利用につなげる。また、FD（※32）活動を計画的に実施する。
- ④ 外部機関による研修も活用しながらSD（※33）活動を計画的に実施し、職階や担当業務に応じたスキルの向上を図る。
- ⑤ 女性活躍推進法に基づく本学の行動計画に沿い、勤務形態の柔軟化やワークフロー改善による業務負担軽減に取り組み、ジェンダー等の属性にかかわらず能力のある人が活躍できる職場づくりを図る。

## (3) 教育研究環境の整備

- ① ア 施設・設備の整備や維持管理を適切かつ効果的に行うとともに、施設管理計画（行動計画）や施設毎の個別施設計画に基づいた修繕・更新を実施する。  
イ こまち寮の大規模修繕に係る実施設計に基づき、公平・公正な工事の発注及び適切な施工監理を行う。
- ② 老朽化施設の改修について県と協議しながら、施設整備全体構想の策定を進める。
- ③ 教育・事務のDX化を推進し、必要な情報基盤の整備を進める。また、学住一体型キャンパスを維持するための構内光ネットワーク更新について、調査検討を開始する。

## 2 財務内容の改善

### (1) 財政基盤の強化

- ① 教育環境の維持管理費や光熱水費の値上がりを加味しながら、大規模改修後のこまち寮について適切な家賃を設定するとともに、授業料及び学生宿舎の家賃を適正な金額に維持する。
- ② 本学教員の研究関心や成果を積極的に広報し、企業や自治体等のニーズ把握に努めるなど、受託研究につながる取組を推進する。また、学内説明会の実施やタイムリーな情報提供により、科学研究費を含む競争的資金への申請を支援することで、外部資金の獲得を促す。
- ③ 奨学寄附金、開学20周年記念事業寄附金、新型コロナウイルス感染症対策寄附金、さくら並木基金寄附金及びみらいへの架け橋基金寄附金について、企業、保護者、卒業生、在学生等に幅広く周知し、寄附を働きかける。

### (2) 経費の節減

- ① コロナ下での業務のデジタル化の経験を踏まえながら、業務内容や事務手続の不断の点検・見直しによりトータルコストの縮減を図る。また、外部委託により費用対効果の向上が見込まれる業務については積極的に委託化を推進する。
- ② 機器更新の際には積極的に省エネルギー機器を導入するほか、低コスト印刷機を優先



的に使用するなど、経費削減に取り組む。また、教職員に対し、省エネルギー啓発を積極的に行う。

### 3 自己点検・評価等の実施及び大学情報の発信

#### (1) 自己点検・評価等

- ① 自己評価委員会が主体となり、年度計画に基づく自己点検・評価を実施するほか、地方独立行政法人評価委員会による法人評価、大学基準協会による専門職大学院認証評価（※34）を受審する。また、それらの結果を教職員間で共有するとともに、改善が必要とされる事項について対応策を協議し、改善を進める。
- ② 国際的な視点に立った教育研究活動の充実及び大学経営の質保証に向けた次期長期ビジョンの策定に着手する。
- ③ 大学のウェブサイトにより、大学運営に関する計画、学生の確保に関する情報、財政状況、教育研究活動、各種評価結果等を適切に公開する。

#### (2) 大学情報の発信

- ① 大学ウェブサイトや公式SNSにおいて、教育研究活動や地域貢献活動に係る記事やStudent Voiceなどのタイムリーな掲載に努めるほか、マスメディアへの情報提供を含め、テレビ、新聞、雑誌等の各種メディアを通じたパブリシティ活動に積極的に取り組む。また、各種媒体を通じた研究成果の発信や、国内外の教育機関や企業等への本学の取組の紹介などにより、知名度の更なる向上を図る。

### 4 その他業務運営に関する事項

#### (1) 安全等管理体制の充実

- ① これまでの新型コロナウイルス感染症対策の推進により積み重ねてきた知見を生かし、リスク管理体制の見直しを進める。
- ② 定期健康診断やストレスチェック、職場巡視や予防接種を実施するほか、新型コロナウイルス感染防止に向けた行動規範の周知など、学生及び教職員の健康維持に努める。

#### (2) 情報セキュリティ対策の強化

- ① インシデント発生時の対応速度向上を目的とし、クラウド型常時監視サービスと連携するハイブリッド型セキュリティネットワークの構築を進める。
- ② 新入生及び新採用の教職員に対しオンラインでのセキュリティ教育を義務化するとともに、全学に対して最新の脅威に関する定期的周知・教育を行う。
- ③ 情報格付の見直しを実施するとともに、テレワークなど学外からの情報利用についてのマニュアルの整備・改訂を進める。
- ④ 文書のデジタル化を進める上で不可欠なデータ保存及びバックアップ体制の強化を図る。また、研究データの管理基盤整備に向けた調査・検討を行う。

#### (3) コンプライアンスの徹底と内部統制の強化

- ① ア 教授会、FD、SD、メール周知等を通じ、教職員の法令遵守の徹底を図る。  
イ 学生に対し、新入生オリエンテーション等の機会を活用し、飲酒、薬物使用等に関する法令遵守の徹底やハラスメント防止ガイドライン等の周知を図るとともに、

成年年齢引き下げを踏まえた消費者教育を実施する。また、学内外におけるマナーについては、学生自らが改善に努めるよう意識付けを行う。

- ② ア 監事及び監査室による会計監査や契約監視委員会を実施し、指摘事項があった場合には直ちに改善するとともに、再発防止策を検討・実施する。
- イ 監事及び監査室による業務監査を実施し、その結果を内部統制委員会で報告・検証するとともに事務局内で共有し、業務運営に活用する。

IV 予算（人件費の見積りを含む。）、収支計画及び資金計画

1 予算(令和4年度) (単位：百万円)

区 分	金 額
収入	
運営費交付金	1, 183
自己収入	988
授業料等収入	705
その他収入	283
受託研究等収入	10
文部科学省等補助金収入	108
施設整備補助金	1, 844
積立金繰入	93
計	4, 226
支出	
教育研究経費	486
人件費	1, 316
一般管理費	2, 321
受託研究等経費	10
資産整備費	93
計	4, 226

2 収支計画(令和4年度) (単位：百万円)

区 分	金 額
費用の部	4, 183
教育研究経費	486
受託研究等経費	10
人件費	1, 316
一般管理費	2, 321
減価償却費	50
収益の部	4, 090
運営費交付金収益	1, 090
授業料等収益	705
受託研究等収益	10
補助金等収益	108
施設費収益	1, 844
寄附金収益	15
資産見返負債戻入	50
雑益	268
純利益	-93
積立金取崩額	93
総利益	0

### 3 資金計画(令和4年度)

(単位：百万円)

区 分	金 額
資金支出	4, 2 2 6
業務活動による支出	4, 0 9 5
投資活動による支出	9 3
財務活動による支出	3 8
次期中期目標期間への繰越金	0
資金収入	4, 2 2 6
業務活動による収入	2, 3 8 2
運営費交付金収入	1, 1 8 3
授業料等収入	7 0 5
受託研究等収入	1 0
補助金等収入	1 0 8
寄附金収入	1 5
積立金繰入収入	9 3
その他収入	2 6 8
投資活動による収入	1, 8 4 4
運営費交付金収入	0
施設費補助金収入	1, 8 4 4
積立金繰入	0
財務活動による収入	0

#### VI 短期借入金の限度額

運営費交付金等の受け入れの遅延等に対応するため、短期借入金の限度額を1億円とする。

#### VII 重要な財産の譲渡等に関する計画

なし

#### VIII 剰余金の使途

剰余金については、「剰余金の使途の取扱いに関する覚書」に基づき使途計画を策定し、教育研究の質の向上、組織運営及び施設整備の改善を図るための経費に充てる。

#### IX 法第40条第4項の規定により業務の財源に充てることのできる積立金の処分に関する計画

積立金については、使途計画を策定し、教育研究の推進及び学生生活の充実を図るための施設、設備、備品等の整備に関する経費に充てる。

【 語句の説明 】

※	語 句	説 明
1	応用国際教養教育（A I L A）	A I L Aは、Applied International Liberal Artsの略。これまで進めてきた国際教養教育を更に一步先に進めるために打ち立てた教育方法で、得た知識を現実社会の課題解決に応用していく力の養成を目指している。教室における学修と、多様性溢れるキャンパスや地域企業等と連携した「デザイン思考実践」（20参照）など等の「実践の場」における学修を有機的に結び付け、異なる分野の課題に立ち向かうための「統合知」の強化と、「人間力」の向上を図る。
2	オンライン協働授業（C O I L）	C O I Lは、Collaborative Online International Learningの略。I C T技術を用いて、オンラインで海外大学と協働で行う教育手法。
3	P B L	P B Lは、Project-Based Learningの略。実社会に存在する具体的な課題の解決に向かって主体的に学習を進めることで、課題解決能力やプレゼンテーション能力、論理的思考能力など等の実践的な能力を身に付けることを目指す教育手法。本学では平成24年度からP B L科目を開講している。
4	パートナーズプログラム	文部科学省のスーパーグローバル大学創成支援事業において本学が実施する取組の一つ。本学教員と海外トップレベル提携大学の教員が日本研究プログラム等を共同開発し、その上で、それらの提携大学で日本研究を専攻している学生を本学がグループとして受け入れる2～6週間のプログラム。
5	大学コンソーシアムあきた	「大学コンソーシアム」は、高等教育機関が連携・交流することにより、それぞれの教育・研究機能の強化を図り、その成果を地域社会に還元することで、地域の発展に貢献することを目的とした組織。本学が加盟している「大学コンソーシアムあきた」には現在、14の高等教育機関が加盟している。
6	グローバル・セミナー	秋田県内の受験生拡大を目的に、県内の高校2・3年生を対象として、日本語又は英語による講義や在校生との交流会等を実施するイベント。
7	アドミッション・オフィサー	本学の「求める学生像」に合致する県内高校生を発掘して受験を勧奨し、入学に結び付けていくことを目的に活動する者。
8	長期履修制度	本学専門職大学院において、受講生の多様性の確保とリカレント教育の要請への対応を目的として設けられている制度。長期履修型（標準の2年を超えて4年以内）の学修期間を設定できる。
9	言語異文化学修センター（L D I C）	L D I Cは、Language Development and Intercultural Studies Centerの略。英語をはじめ多数の外国語に関する豊富な教材と充実した設備を整え、学生等の外国語の自律学修を支援する施設。図書館棟に設置されている。

10	STEM科目	STEMは、Science（科学）、Technology（技術）、Engineering（工学）、Mathematics（数学）の頭文字を取ったもの。
11	学修達成センター（AAC）	AACは、Academic Development Centerの略。学生の個別学修を支援する施設。学生の学業における能力を伸ばすだけでなく、主体的に学ぶ力を引き出すことを目的に、訓練を受けた大学院生や学部生が、個々の学生の目標達成に向けて丁寧にサポートしている。図書館棟に設置されている。
12	ティーチングアシスタント（TA）	TAは、Teaching Assistantの略。優秀な大学院生に対し、教育的配慮の下に、学部生等に対するチュータリング（助言）や実験、演習等の教育補助業務を行わせ、大学教育の充実と大学院生にトレーニングの機会提供を図るとともに、これに対する手当での支給により、大学院生の処遇改善の一助とすることを目的とした制度。
13	ピアチューター（PT）	「ピア」とは同僚・友人・仲間、「チューター」とは家庭教師・個人指導教師・講師を意味する。研修又はチューターリング科目を修了した学生がチューターとなり、英語基礎、数学、日本語科目（留学生対象）などの科目について個別学修指導を行う。
14	レジデント・アシスタント（RA）	既に1年間の寮生活を終えた、新入生の模範となる学生が就任。学生寮及び学生宿舎において新入生の慣れない集団生活を支えるほか、寮生や学生宿舎の居住者と協力しながら、健康的で住みよい住環境づくりをサポートする。
15	テーマ別ハウス	文部科学省のスーパーグローバル大学創成支援事業において本学が実施する「24時間リベラルアーツ教育の推進」のため、学内居住者が多い特性を生かし、生活の場としての「学生寮」を「教育寮」として運営する取組。日本語、ロシア（スラブ）言語文化、英語教育等様々なテーマ別に、担当教員のサポートを受けながら、学生が自律的に運営している。
16	キャリアデザイン	学生に自らの人生設計、目標設定、就職活動の心構え、働くことの意義、国内外の雇用情勢等について理解させることを目的に開講されている科目。全学生必修となっている。
17	EAP	EAPは、English for Academic Purpose Programの略。入学後、最初に履修する英語集中プログラムであり、英語で行われる講義を理解し、自らの考えを発信し、論文をまとめる等、学問を深めていくために必要な英語力を養成する。
18	インターンシップ	学生が在学中に企業、官公庁、NGO等での実務経験を通して社会や自己の現状を認識し、将来のキャリア形成や職業選択に役立てる制度。単位認定に必要な時間数は、原則80時間以上で、選択科目として単位認定している。

19	A I UデザインLAB	学生と県内企業の若手経営者等が協働して企業の課題解決に取り組むことにより、学生は知識の応用による実践的な学びを、県内企業等は新たな着想を得ることを目的とする取組。ワークショップや企業現場での活動等を行う総合的な内容となっており、大学と県内企業等との連携強化の点でも効果が期待されている。
20	デザイン思考実践	A I UデザインLABのメニューの一つ。ワークショップ等において、県内企業等と協働して思考力や発想力の涵養に取り組んだ学生が、実際の企業現場において、現実の課題解決を目的に様々な活動を行う。
21	アカデミック・キャリア支援センター（ACSC）	ACSCは、Academic Career Support Centerの略。大学院進学を検討・予定している学部生に対し、進路相談、ワークショップ、特別講義等を通じて、分野・地域横断的な支援を行い、進学をサポートする施設。図書館棟に設置されている。
22	大学出版会	本学の学術振興と普及に資するとともに学術の国際交流に寄与することを目的とした学内組織。学術関連図書及び教科書等の刊行を行っている。
23	イングリッシュビレッジ	中高校生を対象とした「英語で英語を学ぶ」プログラム。担当教員からトレーニングを受けた本学学生が講師となることで学生の自律的かつ能動的に学修する姿勢の定着を期待できるほか、参加した生徒の英語能力向上にも貢献している。
24	ティーチャーズセミナー	県内外の小中高校の英語教員を対象に、本学が行うセミナー。これまで培ってきた英語教育の実践的方法論を活用し、初等・中等教育を担う現職教員の指導力向上に貢献している。
25	地域連携協働研究センター	応用国際教養教育推進機構のもとで、学内連携、学外連携の関係構築・深化により、教育・研究・地域貢献の充実を図る業務を行う組織。
26	リカレント教育	学校教育を修了した社会人を対象に、職業能力の向上や人間性を豊かにすることを目的として行われる高度・専門的な教育。
27	科目等履修生	特定の授業科目を履修する者。履修期間は1年間。
28	聴講生	特定の授業科目を聴講する者。聴講期間は1年であり、単位は取得できない。
29	寄附講座	大学や研究機関において、産学連携の一環として行われる研究・教育活動の一種で、奨学を目的とした民間企業や業界団体等からの寄附金（奨学寄附金）を財源に、期限付きの客員教授などを招いて開設される講座。国際教養大学ではJR東日本による東北観光をテーマとした寄附講座を実施した例があるほか、昨今、大学を含む4者による産学金連携の包括協定において、風力発電をテーマとする寄附講座の開設が予定されている。

30	テニユア	契約継続期限年齢又は定年を有する長期の雇用契約制度。
31	サバティカル	本学の専任教員の教育研究等の能力向上を目的に、研究を除く教育、学務、国際・地域社会貢献に関する職務を免除し、自らの調査研究に専念させる制度。テニユア契約の教員で、専任教員として7年以上本学に勤務していることが申請要件となる。
32	FD	FDは、Faculty Developmentの略。大学教員が授業内容・方法を改善し、向上させるための組織的な取組の総称。取組は極めて広範囲にわたるが、例えば、教員相互の授業視察、授業方法についての研究会、新任教員のための研修会等である。
33	SD	SDは、Staff Developmentの略。大学職員を対象に、管理運営や教育研究支援まで幅広い分野における資質向上を支援する、組織的な取組の総称。
34	専門職大学院認証評価	学校教育法により、全ての専門職大学院が、5年に1回、文部科学省が認証する評価機関による評価を受審する制度。大学設置基準に即って教育研究活動の状況を確認し、質の担保を図ること目的としている。